

# Muutosjohtamisen koulutusohjelma

YHTEISTYÖSSÄ GOFOREN KANSSA

		KOULUTUKSEN KESTO 1,5 KK
Kehity ihmisläheisen muutoksen johtamisessa ja hanki tuore osaaminen muutoksen toteuttamiseen. Rastor-instituutin ja Goforen yhteiskoulutuksessa muutat tunnistettavasti työn tekemistä, johtamista ja työyhteisön muutoskyvykkyyttä. Koulutuksen suorittamisesta saat Gofore People-Driven Change Leader -sertifikaatin*.	Alkaa	Ilmoittaudu viimeistään
	<input type="radio"/> ETÄKOULUTUS	14.1.2025 6.1.2025
	<input type="radio"/> ETÄKOULUTUS	9.9.2025 19.8.2025
	Valitse yltä haluamasi toteutuskerta, saat lisätietoa ja voit ilmoittautua.	
Hinta €	1 650 + alv 25,5%	

## Muutosjohtamisen koulutus työn ohessa – pätevöidy Gofore People-Driven Change Leader -sertifikaatilla

Muutosjohtamisen koulutusohjelma on työn ohessa suoritettava käytännönläheinen koulutus, jossa on vuorovaikutteisia etäkoulutuspäiviä, konkreettisia harjoituksia ja vertaissparrautusta. Saat kattavan osaamisen muutosjohtamisesta ja opit toimintatavat, joilla saatte konkretisoitua, suunniteltua ja toteutettua muutokset ketterästi. Saat konkreettisia esimerkkejä ja työkaluja organisaationne yhteisen, ihmislähtöisen muutosmatkan rakentamiseen.

Koulutus pohjautuu käytännön kokemukseen sadoista onnistuneista [Goforen](#) asiakkaiden kanssa toteutetuista muutoshankkeista ja -projekteista.

### Koulutuksen hyödyt sinulle ja organisaatiollesi:

- Kilpailussa pärjäävät parhaiten ne organisaatiot, jotka osaavat viedä muutoksia läpi kerrasta toiseen.
- Organisaation päätöksentekokyky kehittyy, kun johto ymmärtää muutosten kokonaisvaikutukset.
- Opit viemään muutokset läpi siten, että ihmisten toimintakyky muutoksissa paranee, työn kuormittavuus vähenee ja liiketoiminta pyörii.
- Opit, miten toteutate muutokset organisaatiollenne soveltuvimmalla tavalla ilman, että keksitte pyörän jokaisessa muutostilanteessa uudelleen.
- Saat uusia taitoja esihenkilötyöhösi ja käytännön osaamisen muutosprosessin läpiviemiseen.
- Saat konkreettisia työkaluja organisaation yhteiselle, ihmislähtöiselle muutosmatkalle.

### Kenelle koulutus sopii parhaiten?

Muutosjohtamisen koulutusohjelma on suunniteltu syventäväksi opintokokonaisuudeksi henkilöille, jolla on jo useamman vuoden kokemus vastualueensa johtamisesta. Koulutus soveltuu hyvin esimerkiksi johdon muutososaamisen kehittämiseen sekä jatko-opintoina [johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon](#) suorittaneille.

### Miksi muutosjohtamista kannattaa opiskella juuri Rastor-instituutissa?

Rastor-instituutti on valtakunnallinen, vakiintunut koulutusorganisaatio. Kouluttajamme ovat tunnettuja alan asiantuntijoita, ja koulutushenkilöstömme auttaa sinua kaikissa

[Tulosta / tallenna \(PDF\)](#)

### Laajuus

Koulutus kestää 1,5 kk. Siihen sisältyy 4 \* 2,5 h etäkoulutuspäivää (klo 9–11.30), viimeisen tapaamiskerran yhteisreflektiotilaisuus (klo 9–10.15) sekä itsenäistä opiskelua ja soveltavia tehtäviä. Lisäksi vapaaehtoinen sertifiointikoe.

opintopolun vaiheissa. [Asiakaskokemuskyselyn](#) mukaan asiakkaamme arvostavat erityisesti asiakaspalvelun laatua, koulutuksia ja kouluttajia. Lue myös [opiskelijoidemme kokemuksia](#).

**\*Gofore People-Driven Change Leader -sertifikaatti**

Gofore People-Driven Change Leader -sertifiointi on kansallisesti tunnettu ja kansainvälisesti käytössä. Sertifiointi vahvistaa ammattitaitoa ja kykyä toimia muutoksen johtajana tai asiantuntijana.

Sertifioinnin saaminen osoittaa, että henkilö ymmärtää onnistuneen muutoksen johtamisen ihmislähtöisesti ja hänellä on käytännönläheinen osaaminen sen toteuttamiseen koulutuksessa opiskeltuja konkreettisia työkaluja hyödyntäen.

Sertifioinnin myöntämiskriteerit ovat aktiivinen osallistuminen Muutosjohtamisen koulutuksen työpajoihin sekä sertifiointikokeen hyväksytty suoritus. Sertifiointikokeen läpäisemiseksi 80 % monivalintakokeen vastauksista tulee olla oikein.



## Koulutuksen sisältö

### Muutosjohtamisen ja liiketoimintatulosten yhteys

Muutoskyvykkyyden kehittäminen parantaa organisaation tuottavuutta ja ketteryyttä. Saat tuoretta tutkimustietoa ja käytännön esimerkkejä, miksi muutoskyvykkyys on modernin yrityksen kulmakivi.

### Mitä muutosjohtaminen on käytännössä

Onnistuneeseen muutokseen päästään vain systemaattisella tekemisellä ja ihmisiä tukemalla. Oivallat ihmislähtöisen muutosjohtamisen tavat ja johdon tärkeän roolin muutoksessa. Opit, mitä konkreettisia tehtäviä tähän liittyy.

### Työkalupakki onnistuneen muutoksen läpiviemiseen

Muutos varmistetaan panostamalla ihmisten johtamiseen sekä tapoihin rakentaa pysyviä johtamisen toimintamalleja. Tutustut muutoksen pika-analyysityökaluihin, joiden avulla kartoitat muutostarpeita ja saat vinkkejä, miten kiteytät muutoksen tavoitteet ja tarpeen siten, että se puhuttelee organisaatiosi ihmisiä.

### Mystisen "muutosvastarinta" -käsitteen romuttaminen

Opit, miten aivotutkimus selittää reaktioita muutosvastarintaan ja ymmärrät, millä konkreettisilla keinoilla pystyt vaikuttamaan ihmisten kokemukseen muutoksesta.

### Muutoksen omaksumisen vaiheet yksilön näkökulmasta

Opit, mitä aivot tarvitsevat uusien asioiden omaksumiseksi ja miten muutosten omaksumisesta voi tehdä mahdollisimman helppoa. Pääset reflektoimaan, mitä ajatuksia ja reaktioita muutokset itsessäsi herättävät ja saat konkreettisia työkaluja itsesi johtamiseen.

### Muutosportfolion johtaminen

Muutosportfolio on strateginen työkalu muutosten hallintaan. Koulutuksen aikana saat ymmärryksen siitä, miten löytää tasapaino muutoksen tuottaman kuormituksen ja henkilöstön kapasiteetin välille.

### Muutoksen mittaaminen ja tiedolla johtaminen

Muutoksen mittaamisella pysytte tilanteen tasalla ja pystytte ohjaamaan kokonaistavoitteiden toteutumista. Koulutuksen aikana perehdytään tiedolla johtamisen mahdollisuuksiin muutosjohtamisessa.

## Etäkoulutuspäivien sisältö

### 1.Koulutuspäivä

- Johdatus ihmislähtöiseen muutokseen
- Muutoksen pika-analyysityökalut
- Tuore aivotutkimus & muutos

### 2.Koulutuspäivä

- Muutoksen omaksumisen portaat
- Johtajan rooli ja tehtävät muutoksessa
- Muutosvisio ja -tarina

### 3.Koulutuspäivä

- Viestintä muutoksen eri vaiheissa
- Muutoksen konkretisointi ja suunnittelu yhdessä
- Itsensä ja muiden johtaminen muutoksessa

### 4.Koulutuspäivä

- Muutosportfolion johtaminen
- Kapasiteetin ja kuormituksen tasapaino
- Muutoksen johtaminen tiedolla

Kysy asiantuntijalta -tapaaminen

- yhteinen reflektointi, kouluttaja vastaa osallistujien kysymyksiin.



## Kouluttajat





**Pauliina Piri**, Seniorikonsultti, Gofore Lead

Pauliina työskentelee Goforella muutosjohtamisen asiantuntijana. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus muutosten läpiviemisestä ja johtamisen kehittämisestä.

Pauliina on kokenut esihenkilöiden, johtoryhmien ja projektipäälliköiden sparraaja ja kouluttaja, jonka intohimona on auttaa asiakkaita onnistumaan muutoshankkeissa tarjoamalla konkreettisia ja käytännönläheisiä työkaluja ja tuoreinta tutkimustietoa onnistuneen muutoksen läpiviemiseksi.

+ **MAKSU JA EHDOT**

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

**Kaipaako lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme**



**Marja Savolainen**

tarjoomapäällikkö

[maria.savolainen@rastorinst.fi](mailto:maria.savolainen@rastorinst.fi)

[050 5671268](tel:0505671268)



Johtaminen muutoksessa – muutoksen johtaminen

Lue Janne Leuhtosen blogi