


# Tekoälyn mahdollisuudet HR-työssä

ETÄOPISKELU 		KOULUTUKSEN KESTO 10 H
Mitä tekoäly (AI) tarkoittaa HR-työssä, mihin sitä voi käyttää ja mihin ei? Aloita tekoälyn hyödyntäminen kartoittamalla sen mahdollisuuksia ja soveltuvuutta HR-työhön. Koulutuksessamme selvität, millaisia parannuksia voit tekoälyllä saada aikaan esihenkilöiden, työntekijöiden ja koko organisaation arjessa.	Alkaa	Ilmoittaudu viimeistään
	<input checked="" type="radio"/> ETÄKOULUTUS	8.5.2025 2.5.2025
Hinta €	650 + alv 25,5%	

## Tekoälyn hyödyntäminen tehostaa ja auttaa keskittymään olennaiseen

Tee tekoälystä työkaverisi ja aloita älykkäämpi henkilöstötyö! Tekoäly tekee töitä, joita ihminen on tähän asti tehnyt. Sen avulla säästät aikaa ja voit keskittyä sparraukseen, keskusteluihin sekä tukemiseen – asioihin, joissa ihmisen rooli on tärkeä, ja joita tekoäly ei pysty korvaamaan.

Koulutuksessa saat perustiedot HR-työhön sovellettavista tekoälypohjaisista työkaluista ja hahmotat tekoälyn mahdollisuudet henkilöstöammattilaisen näkökulmasta nyt ja tulevaisuudessa.

Kuulet, miten tekoälyä voi hyödyntää rekrytoinnissa ja osaamisen kehittämisen prosesseissa. Sinulle kirkastuu myös, miten tekoälyllä taklataan vääristymiä (bias). Kun opit hyödyntämään tekoälyn tuottamaa dataa, voit heittää ros kiin oletukset ja arvailut.

Koulutus sopii HR-tehtävissä toimiville, liiketoimintavastuullisille asiantuntijoille sekä esihenkilöille, joiden työhön kuuluu HR-tehtäviä. Voit opiskella kurssin itsenäisenä kokonaisuutena tai sisällyttää sen [Henkilöstöpäällikön tutkintoon](#) tai [HR-asiiantuntijaohjelmaan](#).

 Tulosta / tallenna (PDF)

### Laajuus

Koulutuksen kesto on n. 10 h. Se sisältää kaksi puolen päivän etäkoulutuspäivää sekä itsenäistä verkko-opiskelua ja omaan työhön liittyviä harjoituksia.

## Koulutuksen sisältö

Ennakkotehtävä: verkkokysely ennakkotiedoista ja odotuksista

### 1.koulutuspäivä

- tekoälyn mahdollisuudet HR-työssä nyt ja tulevaisuudessa
- tekoäly työntekijöiden näkökulmasta
- tekoälyn ja inhimillisten resurssien hyödyntäminen hybridinä
- Biaset – mitä ne ovat ja miten vaikuttavat ihmisen toimintaan
- tekoälyn analytiikka ja raportointi
- tekoälyn käyttö automaatioissa ja ennustamisessa
- tekoälyn palvelullistaminen

Etäopiskelujakso: Ryhmäkeskustelut verkossa. Opitun peilaaminen omaan organisaatioon. Kysymysten pohdinta seuraavaan verkkovalmennukseen.

### 2.koulutuspäivä

- juridiset kysymykset
- tekoälyn hyödyntäminen osaamisen kehittämisessä
- vastaukset etäopiskelujaksolla nousseisiin kysymyksiin

Loppureflekointi: oivallukset ja käytäntöön vietävien asioiden valinta

## Kouluttajat



**Anna Kilponen**, KTM, YTM, CEO Foxie

[linkedin.com/in/kilponenanna/](https://www.linkedin.com/in/kilponenanna/)



**Roni Saroniemi**, KTM, CTO Foxie

[linkedin.com/in/ronisaroniemi/](https://www.linkedin.com/in/ronisaroniemi/)

Koulutuksen asiantuntijoina ovat Anna Kilponen ja Roni Saroniemi, joilla on vuosien kokemus kasvuhakuisten yritysten auttamisesta. Anna ja Roni kehittävät tekstimuotoista keskustelua hyödyntävää tekoälyratkaisua **Foxieta** henkilöstön kehittämiseen.

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin www-sivulla osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

**Kaipaako lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme**



**Irmeli Kalliosalmi**

tarjoomapäällikkö

[irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi](mailto:irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi)

[050 401 4130](tel:0504014130)



**Rastor  
instituutti**   
[www.rastorinst.fi](http://www.rastorinst.fi)