

# Työhyvinvoinnin kehittäjän sertifiikaatti

ETÄOPIKSELU 		KOULUTUKSEN KESTO 3 KK
<p>Työhyvinvoinnin kokemus on lopputulos, joka saavutetaan tekemällä oikeita asioita ja tekemällä asioita oikein. Tee työhyvinvointia rakentavista toimista inhimillinen investointi, jolla parannatte työtyytyväisyyttä, houkuttelette oikeanlaisia työntekijöitä ja tuette liiketaloudellista menestystä. Koulutuksessa saat keinoja, joilla kehität työhyvinvointia kohti mitattavia tavoitteita.</p>		Alkaa <span style="float: right;">Ilmoittaudu viimeistään</span>
		 ETÄKOULUTUS KEVÄT 2025 12.2.2025
Hinta €	1 950 + alv 25,5%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. <span style="float: right;">&gt;</span>

## Henkilöstön hyvinvointi heijastuu liiketoimintaan ja asiakastyöhön

Työhyvinvointi muodostuu turvallisuudesta, terveydestä, tuottavasta työstä, osaamisesta, johtamisesta ja työyhteisön toiminnasta. Työn pitää tuntua mielekkäältä ja sitä pitää olla juuri sopivasti. Kun nämä ovat kunnossa, henkilöstö voi hyvin. Ota haltuun työhyvinvoinnin kokonaisuus, tiedät, mihin omassa organisaatiossasi tulee tarttua ensimmäiseksi.

Opit kehittämään työhyvinvointia pitkäjänteisesti ja saat työkalupakkiisi toimivia käytäntöjä työhyvinvoinnin tukemiseen. Osaat huomioida työhyvinvoinnin muodostumisen eri tasot ja tunnistat yksilön, tiimin ja organisaation tarpeet.

Koulutus on tarkoitettu asiantuntijoille, jotka suunnittelevat tai vastaavat organisaatioon työhyvinvoinnin kehittämisestä. Erytisen hyvin se soveltuu liiketoimintavastuullisille, esihenkilöille, HR-ammattilaisille sekä työhyvinvoinnin asiantuntijoille ja sellaisiksi kehittyville.

Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet saavat Työhyvinvoinnin kehittäjän sertifiikaatin.

 Tulosta / tallenna (PDF)

### Laajuus

Koulutus kestää 3 kk. Se sisältää 6 etäkoulutuspäivää, joiden kesto vaihtelee 1-7 h sekä asiantuntijan sparrauskeskustelun (1 h). Lisäksi on hyvä varata itsenäistä verkko-opiskelua n. 4 h viikossa.

## Koulutuksen sisältö

Työhyvinvoinnin kehittäjän sertifikaattiin kuuluvat seuraavat kurssit:

- **Työhyvinvointikortti**  
Työhyvinvointikortti-koulutus opastaa ja rohkaisee sekä aloittamaan että kehittämään työyhteisön työhyvinvointia edistäviä prosesseja.  
Tässä kurssissa opit TYÖHYVINVOINNIN MÄÄRITELMÄN JA KÄSITTEET.
- **Työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittäminen**  
Koulutuksessa määrittelet, mitä työhyvinvointi ja hyvinvoiva työyhteisö sinun organisaatiossasi tarkoittavat ja luot kokonaiskuvan työhyvinvoinnin eri elementeistä.  
Tässä kurssissa opit MITÄ PITÄÄ TEHDÄ JA MIKSI TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISEKSI.
- **Työhyvinvoinnin kehittäjän työkalupakki**  
Vie organisaationne työkykyjohtaminen sanoista tekoihin. Rakennat kurssin avulla tien yksilön, tiimin ja koko organisaation hyvinvointiin – positiivinen työilmapiiri loistaa asiakkaalle saakka.  
Tässä kurssissa opit MITEN TEHDÄ/TOTEUTTAA TYÖHYVINVOINTIA,

Koulutukseen sisältyy **sparrauskeskustelu** työhyvinvoinnin asiantuntijan kanssa. Keskustelussa pääset reflektomaan oivalluksiasi työhyvinvoinnin kehittämisestä omasta näkökulmastasi. Sparrauksessa pohditte, millaisin konkreettisoin keinoin voit tukea organisaation työhyvinvoinnin kehittämistä omassa työssäsi.

## Kouluttajat



**Tiina Kesti**, PsM, voimavarakeskeinen työnohjaaja, yrittäjä, johtava työkykyasiantuntija, [KOHO Consulting Oy](#)

Tiina on työkykyjohtamisen ja työterveysyhteistyön kokenut asiantuntija ja kehittäjä. Kohottajana hän tehostaa työterveysyhteistyötä ja kilpailuttaa työterveyspalveluja vastaamaan paremmin organisaatioiden tarpeita. Lisäksi Tiina on mukana kehittämässä organisaation työkykyjohtamisen "sisäpeliiä" ja kasvattamassa johdon ja esihenkilöiden osaamista työkyvyn johtamisessa.

Tiina on työskennellyt työrullaan työterveyshuollon, eläkeyhtiön, kuntoutuksen, liikkeenjohdon konsultoinnin ja valmentamisen monipuolisissa tehtävissä sekä myös itse esihenkilönä ja johtajana asiantuntijaorganisaatiossa. Tiinan erityisosaaminen on mielenterveystyössä.

Tiina on valmentajana oivalluttava ja toimeenpanoon kannustava. Hän nojaa valmennuksissaan vankkaan käytännön kokemukseen ja tutkittuun tietoon.

**Kati Räfsten**, työkykyjohtamisen asiantuntija, Emkine Oy

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](#) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

**Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme**



**Irmeli Kalliosalmi**  
tarjoomapäällikkö



[irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi](mailto:irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi)  
[050 401 4130](tel:0504014130)

**Rastor**  
**instituutti**   
[www.rastorinst.fi](http://www.rastorinst.fi)