

Organisaation oppimisen johtaminen

YHTEISTYÖSSÄ OULUN YLIOPISTON KANSSA

ETÄOPISKELU 		KOULUTUKSEN KESTO 1 PV
---	--	------------------------

HR-ammattilainen, johtaja, esihenkilö tai työyhteisön kehittämisen asiantuntija – onko käytössäsi organisaation täysi osaamispotentiaali ja oppimiskyvykyys? Koulutuksestamme saat keinot oppimisen johtamisen strategiseen kehittämiseen ja koko potentiaalin hyödyntämiseen.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

 ETÄKOULUTUS 26.8.2024 22.8.2024

Hinta €	725 + alv 24%	
---------	---------------	--

Oppiva organisaatio on kilpailukykyinen

Koulutus perehdyttää oppimisen johtamisen saloihin, joka mahdollistaa organisaation toimintakyvyn tukemisen arjessa ja muutostilanteissa, auttaa tarvittavan osaamisen lisäämisessä sekä varmistaa kilpailukykyisenä pysyminen.

- Opit organisaation oppimisen johtamisen strategiset kulmakivet ja saat käytännön ideoita näiden soveltamiseen
- Arvioit organisaatiosi oppimisen mahdollistajat
- Opit tunnistamaan organisaatiosi vahvuudet ja heikkoudet oppimisen johtamisessa
- Luot suunnitelman organisaation oppimisen johtamisen kehittämiseksi – hyödynnät suunnitelmaa oman organisaatiosi kehittämistyön tukena
- Pääset osallistumaan keskusteluihin ja saat eri näkökulmia kouluttajalta ja muilta osallistujilta
- Omaksut tiedot ja taidot, jotka auttavat sinua toimimaan oppimisen johtamisen kehittämisessä tai oppimisen johtamisen kehittäjänä.

 Lataa esite (PDF)

Laajuus

1 etäkoulutuspäivä 3,5 h

Organisaation oppimisen johtaminen kuuluu [Oppimisen johtamisen asiantuntija](#) -kurssiin.

Koulutuksen sisältö

Koulutuspäivässä käsitellään seuraavia teemoja

- Miten jatkuvalla oppimisella luodaan kilpailuetua organisaatiolle
- Jatkuva oppiminen osana organisaation toimintaa
 - mitä oppiminen on - Oppimistaidot osana työelämätaitoja
 - miksi sitä tarvitaan työelämässä - Oppimisen johtamisen edut organisaatiolle
- Oppimisen yleisimpiä kompastuskiviä työelämäkontekstissa
- Oppimisen johtaminen osaksi organisaation strategiaa
- Oppimisen johtamisen strategisten kulmakivien esittely
- Oppimisen johtamisen tasojen esittely

Oman organisaation oppimisen mahdollistajien arviointi sekä kehittämistehtävän työstäminen

- KOULUTTAJAT

Kouluttajat



Marika Koivuniemi, kasvatustieteiden tohtori, Oulun yliopisto

Marika on oppimisen ja työelämäkehittämisen laaja-alainen asiantuntija. Hän on perehtynyt oppimiseen, itsensä johtamiseen ja tiimityöskentelyyn, mutta myös strateginen toiminnan ja liiketoiminnan kehittäminen ovat hänelle tuttuja. Marika on tutkinut oppimista, motivaation ja tunteiden säätelyä sekä tiimityöskentelyä ja sen sisäistä vuorovaikutusta.

[linkedin.com/in/marika-koivuniemi](https://www.linkedin.com/in/marika-koivuniemi)

+ MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin www-sivulla osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Irmeli Kalliosalmi

tarjoomapäällikkö

irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi

050 401 4130