

# Työntekijän oppimisen johtaminen

ETÄOPIKELU 	KOULUTUKSEN KESTO 1 PV
--	------------------------

Näkyvätkö organisaationne oppimisen johtamisen tavat työntekijän osaamisen kehittymisenä ja liiketoimintahyötynä? Laitetaan ne näkymään! Opi mahdollistamaan työntekijöiden oppimiskyvykkyyttä ja tekemään oppimisen johtamisesta systemaattista arjen toimintaa.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

 ETÄKOULUTUS 5.9.2024 2.9.2024

Hinta €	725 + alv 24%
---------	---------------

## Kehitä työntekijän oppimiskyvykkyyttä ja opi tunnistamaan yksilön vahvuudet

 Lataa esite (PDF)

Koulutus johdattelee yksittäisten työntekijöiden oppimisen johtamisen saloihin. Oppimisen johtaminen vahvistaa työntekijän resilienssiä ja toimintakykyä eri muutostilanteissa, auttaa tarvittavan osaamisen lisäämisessä, tukee työskentelymotivaatiota ja valmistaa yksilöä onnistumisen kokemuksiin.

### Laajuus

1 etäkoulutuspäivä 3,5 h

- Opit, mitä ovat työntekijän oppimisen johtamisen strategiset kulmakivet
- Saat käytännön ideoita näiden soveltamiseen
- Arvioit, miten organisaatiossasi mahdollistetaan ja tuetaan työntekijöiden oppimiskyvykkyyttä
- Opit tunnistamaan organisaatiosi työntekijöiden vahvuudet ja osaamistarpeet
- Luot suunnitelman työntekijöiden oppimisen johtamisen kehittämiseksi – hyödynnät suunnitelmaa oppimisen kehittämisen tukena
- Pääset osallistumaan keskusteluihin ja saat eri näkökulmia kouluttajalta ja osallistujilta
- Omaksut tiedot ja taidot, jotka auttavat sinua toimimaan oppimisen johtamisen kehittämisessä tai oppimisen johtamisen kehittäjänä omassa organisaatiossasi.

Kurssi soveltuu HR-ammattilaisille, liiketoimintajohdolle sekä esihenkilöille ja asiantuntijoille, joiden työhön kuuluu henkilöstön kehittäminen ja osaamisen johtaminen.

Työntekijän oppimisen johtaminen kuuluu [Oppimisen johtamisen asiantuntija](#) -kurssiin.

## Koulutuksen sisältö

Koulutuspäivässä käsitellään seuraavia teemoja

- Oppimistaidot osana työelämätaitoja - Itsensä johtaminen ja itsesääätely
- Työskentelystrategioita työntekijän toiminnan tueksi
  - Strategioita tiedon ja ajattelun hallintaan
  - Strategioita motivaation säätelyyn
  - Strategioita tunteiden säätelyyn
- Työntekijän oppimisen tukeminen organisaatiossa
  - Työntekijän oppimisen tuen tapoja
  - Näkökulmia motivaation ja tunteiden johtamiseen
- Kanssasääätely - Esihenkilön tai kollegan toimintatapana

Oman organisaation oppimisen mahdollistajien arviointi yksittäisten työntekijöiden näkökulmasta sekä kehittämistehtävän työstäminen.

## Kouluttajat



**Marika Koivuniemi**, kasvatustieteiden tohtori, Oulun yliopisto

Marika on oppimisen ja työelämäkehittämisen laaja-alainen asiantuntija. Hän on perehtynyt oppimiseen, itsensä johtamiseen ja tiimityöskentelyyn, mutta myös strateginen toiminnan ja liiketoiminnan kehittäminen ovat hänelle tuttuja. Marika on tutkinut oppimista, motivaation ja tunteiden säätelyä sekä tiimityöskentelyä ja sen sisäistä vuorovaikutusta.

[linkedin.com/in/marika-koivuniemi](https://www.linkedin.com/in/marika-koivuniemi)

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

**Kaipaako lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme**



**Irmeli Kalliosalmi**

tarjoomapäällikkö

[irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi](mailto:irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi)

[050 401 4130](tel:0504014130)