

Tiimin oppimisen johtaminen

YHTEISTYÖSSÄ OULUN YLIOPISTON KANSSA

ETÄOPISKELU 		KOULUTUKSEN KESTO 1 PV
---	--	------------------------

Valjasta tiimien oppimiskyvykyys ja osaamispotentiaali käyttöönnne. Tee oppimisen johtamisesta systemaattista ja organisoitua – hanki koulutuksesta eväät tiimien oppimisen johtamisen strategiseen kehittämiseen ja tiimien täyden potentiaalin hyödyntämiseen.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

 ETÄKOULUTUS 2.9.2024 29.8.2024

Hinta €	725 + alv 24%	
---------	---------------	--

Opi strategiset kulmakivet ja käytännöt tiimin oppimisessa

 [Lataa esite \(PDF\)](#)

Koulutus perehdyttää sinut tiimin oppimisen johtamiseen. Tiimien oppimista johtamalla mahdollistatte tiimien joustavan yhteistyön muutostilanteissa, kehittäte tarvittavan osaamisen hankkimista sekä autatte tiimejä pääsemään tavoitteisiinsa. Näin vahvistatte organisaation kilpailukykyä.

- Opit tiimin oppimisen strategiset kulmakivet
- Saat käytännön ideoita strategian soveltamiseen
- Arvioit oman tiimisi oppimisen mahdollistajat
- Opit tunnistamaan tiimien oppimisen johtamisen vahvuudet ja heikkoudet
- Luot suunnitelman tiimien oppimisen johtamisen kehittämiseksi – hyödynnät suunnitelmaa tiimisi oppimisen kehittämisessä
- Pääset osallistumaan keskusteluihin ja saat eri näkökulmia kouluttajalta ja osallistujilta
- Omaksut tiedot ja taidot, jotka auttavat sinua toimimaan tiimien oppimisen johtamisen kehittämisessä tai oppimisen johtamisen kehittäjänä.

Kurssi soveltuu HR-ammattilaisille, liiketoimintajohdolle sekä esihenkilöille ja asiantuntijoille, joiden työhön kuuluu henkilöstön kehittäminen ja tiimin osaamisen johtaminen.

Tiimin oppimisen johtaminen kuuluu [Oppimisen johtamisen asiantuntija](#) -kurssiin.

Laajuus

1 etäkoulutuspäivä 3,5 h

Koulutuspäivät

2.9.2024

Koulutuksen sisältö

Koulutuspäivässä käsitellään seuraavia teemoja:

- Onnistunut tiimityöskentely ja tiimin oppiminen
 - Miltä se näyttää
 - Mitä sillä voidaan saavuttaa - Tiimityöskentely ja sen hyödyt
- Menestyvän tiimityöskentelyn mahdollistajia
 - Psykologinen turvallisuus
 - Luottamus, keskustelukulttuuri ja vuorovaikutus
- Oppivan tiimin työskentelyn tukeminen organisaation arjessa
- Yhdessä oppimisen malli
- Miten tiimin oppista voidaan tukea ja mistä tiedetään, että tuelle on tarvetta?
- Tiimin oppimisen tukemisen muodot
- Yhteenvetona: Oppivan tiimin menestysresepti

Oman organisaation oppimisen mahdollistajien arviointi tiimien näkökulmasta sekä kehittämistehtävän työstäminen.

Kouluttajat



Marika Koivuniemi, kasvatustieteiden tohtori, Oulun yliopisto

Marika on oppimisen ja työelämäkehittämisen laaja-alainen asiantuntija. Hän on perehtynyt oppimiseen, itsensä johtamiseen ja tiimityöskentelyyn, mutta myös strateginen toiminnan ja liiketoiminnan kehittäminen ovat hänelle tuttuja. Marika on tutkinut oppimista, motivaation ja tunteiden säätelyä sekä tiimityöskentelyä ja sen sisäistä vuorovaikutusta.

[linkedin.com/in/marika-koivuniemi](https://www.linkedin.com/in/marika-koivuniemi)

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaako lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Irmeli Kalliosalmi

tarjoomapäällikkö

irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi

[050 401 4130](tel:0504014130)

