

# Suorituksen johtaminen

ETÄOPISKELU 	KOULUTUKSEN KESTO 1 KK
---	------------------------


Oletko valmis vaikuttamaan henkilöstön suoritukseen ja löytämään jokaisen työntekijän piilevän potentiaalin? Tässä koulutuksessa opit rakentamaan strategiaa tukevia suorituksen johtamisen käytäntöjä, joilla kehitätte työntekijäkokemusta ja vaikutatte liiketoiminnan tulokseen.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

ETÄKOULUTUS 7.5.2025 28.4.2025

ETÄKOULUTUS 27.11.2025 19.11.2025

Hinta €	920 + alv 25,5%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >
---------	-----------------	---

## Käännä työntekijöiden potentiaali voimavaraksi

Rakenna pitkäjänteistä ja suunnitelmallista suorituksen johtamista. Koulutuksessa opit, mitä suorituksen johtaminen käytännössä on ja miten se liittyy kilpailuun. Muodostat kokonaiskuvan prosessiin vaikuttavista tekijöistä ja opit, mitä tekijöitä organisaatiossanne tulee huomioida.

Analysoit oman organisaation suorituksen johtamisen käytäntöjä ja opit keinoja, joilla vaikutat henkilöstön suoritukseen. Viet työpaikallesi käytännöllisiä ideoita ja työkaluja toiminnan tehostamiseen ja työntekijöiden potentiaalin hyödyntämiseen.

Koulutuksessa käsitellään suorituksen johtamista HR-ammattilaisen näkökulmasta, joten se soveltuu parhaiten HR-ammattilaisille, liiketoimintajohdolle ja esihenkilöille.

Koulutuksen jälkeen voit syventää osaamistasi [Henkilöstöpäällikön tutkinnossa](#) tai [HR-asiiantuntijan](#) koulutuksessa.

 [Tulosta / tallenna \(PDF\)](#)

### Laajuus

Koulutus sisältää 3 h mittaisen etäkoulutuspäivän, 1 h tehtäväsparrauksen sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

### Koulutuspäivät

27.11.2025, 11.12.2025

## Koulutuksen sisältö

### Koulutuspäivän teemoja:

- Mitä on suorituksen johtaminen ja miksi suoritusta johdetaan
- Työntekijäkokemus ja suorituksen johtaminen
  - HR:n rooli suorituksen johtamisessa
  - Esihenkilön keinoja suorituksen johtamiseen
- Työkaluja suorituksen johtamiseen
  - palautteen merkitys
- Heikentynyt suoritus ja ylisuorittaminen
  - heikentyneen suorituksen taustat ja korjaavat toimenpiteet
  - ylisuoriutuminen

## Kouluttajat



**Anna Berglind**, Head of People and Culture, johtoryhmän jäsen, CapMan Oyj

Anna Berglind on henkilöstöstä ja kulttuurista vastaava johtaja. Hän näkee yrityskulttuurin ja johtamisen kehittämisen henkilöstötyön ytimessä. Annan erityisiä kiinnostuksen kohteita ovat vastuullinen johtaminen ja coaching. Anna on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri ja Certified Executive Coach. Viimeisen reilun kymmenen vuoden ajan Anna on työskennellyt finanssialalla.

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

### Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



**Irmeli Kalliosalmi**

tarjoomapäällikkö

[irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi](mailto:irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi)

[050 401 4130](tel:0504014130)



**Ilona Nivalainen**

osaamisapäällikkö

[ilona.nivalainen@rastorinst.fi](mailto:ilona.nivalainen@rastorinst.fi)

[050 522 2714](tel:0505222714)