




Suorituksen johtaminen

ETÄOPISKELU 		KOULUTUKSEN KESTO 1 KK
<p>Oletko valmis vaikuttamaan henkilöstön suoritukseen ja löytämään jokaisen työntekijän piilevän potentiaalin? Tässä koulutuksessa opit rakentamaan strategiaa tukevia suorituksen johtamisen käytäntöjä, joilla kehitätte työntekijäkokemusta ja vaikutatte liiketoiminnan tulokseen.</p>		Alkaa Ilmoittaudu viimeistään
		 ETÄKOULUTUS 7.5.2025 28.4.2025
Hinta €	920 + alv 25,5%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >

Käännä työntekijöiden potentiaali voimavaraksi

Rakenna pitkäjänteistä ja suunnitelmallista suorituksen johtamista. Koulutuksessa opit, mitä suorituksen johtaminen käytännössä on ja miten se liittyy kilpailuun. Muodostat kokonaiskuvan prosessiin vaikuttavista tekijöistä ja opit, mitä tekijöitä organisaatiossanne tulee huomioida.

Analysoit oman organisaation suorituksen johtamisen käytäntöjä ja opit keinoja, joilla vaikutat henkilöstön suoritukseen. Viet työpaikallesi käytännöllisiä ideoita ja työkaluja toiminnan tehostamiseen ja työntekijöiden potentiaalin hyödyntämiseen.

Koulutuksessa käsitellään suorituksen johtamista HR-ammattilaisen näkökulmasta, joten se soveltuu parhaiten HR-ammattilaisille, liiketoimintajohdolle ja esihenkilöille.

Koulutuksen jälkeen voit syventää osaamistasi [Henkilöstöpäällikön tutkinnossa](#) tai [HR-asiiantuntijan](#) koulutuksessa.

 Tulosta / tallenna (PDF)

Laajuus

Koulutus sisältää 3 h mittaisen etäkoulutuspäivän, 1 h tehtäväparrauksen sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

Koulutuspäivät

7.5.2025, 20.5.2025

Koulutuksen sisältö

Koulutuspäivän teemoja:

- Mitä on suorituksen johtaminen ja miksi suoritusta johdetaan
- Työntekijäkokemus ja suorituksen johtaminen
 - HR:n rooli suorituksen johtamisessa
 - Esihenkilön keinoja suorituksen johtamiseen
- Työkaluja suorituksen johtamiseen
 - palautteen merkitys
- Heikentynyt suoritus ja ylisuorittaminen
 - heikentyneen suorituksen taustat ja korjaavat toimenpiteet
 - ylisuoriutuminen

Kouluttajat



Anna Berglind, Head of People and Culture, johtoryhmän jäsen, CapMan Oyj

Anna Berglind on henkilöstöstä ja kulttuurista vastaava johtaja. Hän näkee yrityskulttuurin ja johtamisen kehittämisen henkilöstötyön ytimessä. Annan erityisiä kiinnostuksen kohteita ovat vastuullinen johtaminen ja coaching. Anna on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri ja Certified Executive Coach. Viimeisen reilun kymmenen vuoden ajan Anna on työskennellyt finanssialalla.

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Irmeli Kalliosalmi

tarjoomapäällikkö

irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi

[050 401 4130](tel:0504014130)



Ilona Nivalainen

osaamisapäällikkö

ilona.nivalainen@rastorinst.fi

[050 522 2714](tel:0505222714)