

Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen


ETÄOPISELU 	KOULUTUKSEN KESTO 2 KK
--	------------------------

Kun kilpailu osaavista työntekijöistä kovenee, nousevat henkilöstön palkitseminen ja sitouttaminen kriittisiksi kilpailutekijöiksi yritysten välillä. Opi työntekijöiden palkittamisen ja sitouttamisen aineelliset ja aineettomat vaihtoehdot.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

 ETÄKOULUTUS 10.3.2025 24.2.2025

Hinta €	920 + alv 25,5%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >
---------	-----------------	---

Lisätietoa koulutuksesta

Henkilöstön palkitseminen ja sitouttaminen ovat hyvin vahvoja ohjauksen ja johtamisen keinoja. Onkin tärkeää, että ne toimivat ja tukevat liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista.

Tässä koulutuksessa opit oikeudenmukaisen ja motivoivan työn vaatavuuden arvioinnin ja siihen perustuvan palkkauspolitiikan ja palkittamisjärjestelmän.

Kun faktat ovat selvillä, tiedät miten säästää kustannuksia tinkimättä työntekijöiden hyvinvoinnista ja tyytyväisyydestä. Tutustut myös henkilöstön palkittamisen verotuksen perusteisiin. Sovellat oppimaasi käytännön tilanteisiin, suoraan omiin työtehtäviisi.

Tämä koulutus sopii HR- ja talousammattilaisille sekä esihenkilöille.

Kurssi on osa [Henkilöstöpäällikön tutkintoa](#).

 Tulosta / tallenna (PDF)

Laajuus

Koulutus kestää 2 kk. Siihen sisältyy 1 koko päivän ja 2 puolen päivän etäkoulutuspäivää sekä 3-7 h itsenäistä opiskelua viikossa.

Koulutuspäivät

10.3.2025, 18.3.2025, 26.3.2025



KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

Koulutuksen sisältö

Koulutus sisältää 3 etäkoulutuspäivää (1–6 h) Zoom-yhteydellä sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

Koulutuspäivien aiheita

- Palkitsemisen kokonaisuus
- Mistä erilaiset palkitsemisratkaisut tulevat ja mitä niillä tavoitellaan
- Sitoutuminen ja sitouttaminen
- Palkkarakenne ja palkitsemisstrategia
- Palkkapolitiikan kulmakivet: tehtävän vaativuus ja henkilökohtainen suoriutuminen
- Palkitseminen, henkilökuntaedut ja sitouttaminen verotuksen näkökulmasta
- Palkitsemisen vaikuttavuus ja oikeudenmukaisuus

Itsenäinen verkko-opiskelu 2 kk

Itsenäinen verkko-opiskelu on tavoitteellinen opiskelujakso ja osa tehokasta oppimisprosessia. Sovellat oppimaasi käytännön tilanteisiin, usein suoraan omiin työtehtäviisi.

Etäjakson aikana opit hahmottamaan organisaatiossa käytettävän palkitsemisjärjestelmän. Ymmärrät palkitsemisen kokonaisuuden ja analysoit, miten se tulisi toteuttaa omassa organisaatiossasi.



KOULUTTAJAT

Kouluttajat

mm.



Kiisa Hulkko-Nyman, liiketoimintajohtaja, TkT, PsM, Mandatum

Kiisa työskentelee Mandatumin Palkitsemispalveluiden liiketoimintajohtajana. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus palkkaus- ja palkkiojärjestelmien rakentamisesta, implementoinnista ja tutkimuksesta eri toimialoilla. Hän on väitellyt strategisten tulospalkkiojärjestelmien vaikuttavuuteen liittyvistä tekijöistä ja kehittänyt yli 100 yrityksen ja organisaation palkitsemisjärjestelmiä. Hän on myös osallistunut mm. palkitsemisen käsikirjojen kirjoittamiseen ja valmentanut aktiivisesti johtoa, henkilöstöhallintoa, esihenkilöitä ja henkilöstöä palkitsemisteemasta.

Jarkko Kuusinen, Veroasiantuntija, Verotaito Oy

Anu Hakonen, Head of Master Degree Programs, Haaga-Helia



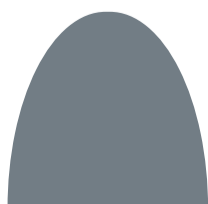
MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaako lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Ilona Nivalainen

osaamispäällikkö

ilona.nivalainen@rastorinst.fi

[050 522 2714](tel:0505222714)



Rastor
instituutti 
www.rastorinst.fi