



Talent Acquisition – Onnistunut rekrytointi

ETÄOPISKELU 		KOULUTUKSEN KESTO 1 KK
<p>Talent Acquisition -koulutus vastaa osaamistarpeisiisi silloin, kun haluat parantaa rekrytointiprosessianne, rakentaa hyvää ehdokaskokemusta, tavoittaa oikeanlaiset osaajat ja lisätä monimuotoisuutta rekrytoinnissa. Lupaamme, että opit taitoja, joilla kehität omaa organisaatiota ja työtäsi.</p>		Alkaa Ilmoittaudu viimeistään
		 ETÄKOULUTUS KEVÄT 2025
Hinta €	920 + alv 25,5%	

Ennakoi, ota haltuun ja helpota tulevaisuuden rekrytointeja!

Koulutuksessa opit suunnittelemaan Talent Acquisition -prosessin ja toimimaan tehokkaasti sen eri vaiheissa. Opit houkuttelemaan osaajia siten, että liiketoiminnan tarpeet ja henkilöstön potentiaali kohtaavat. Tule oppimaan Talent Acquisition -prosessi – se ei ole pelkkä trendikäs termi, vaan tapa toimia menestyksen varmistamiseksi.

Koulutus antaa sinulle konkreettisia vinkkejä työnantajakuvan kehittämiseen ja rekrytoinnissa onnistumiseen. Saat mukaasi rekrytointityöhön liittyvää materiaalia ja toimintamalleja, ja pääset kehittämään osaamistanne seuraavalle tasolle. Koulutuksen jälkeen tunnet DEI:n ja tiedät, kuinka monimuotoisuus, mahdollistaminen ja mukaan ottaminen ovat osa rekrytointia ja miten ne tukevat työhyvinvointia.

Koulutuksesta saamiesi uusien taitojen avulla rakennat ja ylläpidät hyvää työnantajakuvaa ja positiivista työnhakijakokemusta siten, että uudet oivalluksesi tuottavat arvoa liiketoimintaan. Opit konkreettisia keinoja oikeanlaisten osaajien tavoittamiseen.

Jos olet miettinyt rekrytoinnin onnistumisen kehittämistä, tulevaisuuden osaajien löytämistä tai olet jo suunnittelemassa Talent Acquisition -prosessia, kurssimme on oikea paikka aloittaa näiden konkreettinen työstäminen.

 [Tulosta / tallenna \(PDF\)](#)

Laajuus

Koulutus kestää 1 kk. Siihen sisältyy 2 etäkoulutuspäivää, itsenäistä opiskelua sekä TA-kehittämistehtävä, jota työstetään koko koulutuksen ajan.



KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

Koulutuksen sisältö

Koulutuspäivillä pureudut faktoihin, vaihdat ideoita ja kehität näkemyksellisyyttä. Näin pohjustat omaa TA-kehittämistehtävääsi, jonka teet koulutuksen aikana.

1.koulutuspäivä

- Rekrytoinnin rooli ja työnantajakuvan merkitys
- Osaamistarpeiden tunnistaminen ja rekrytointimarkkinointi
- Ehdokaslähtöinen rekrytointiprosessi
- DEI – monimuotoisuus, mahdollistaminen, mukaan ottaminen
- Osaajien tavoittaminen ja houkuttelu
- Talent Acquisition -kehittämistehtävän aloitus

Aloitat oman TA-kehittämistehtäväsi, jonka aiheen valitset oman prioriteettisi mukaan. Se voi olla esim. Talent Attraction & -Acquisition -suunnitelma, ehdokaskokemuksen polun suunnitelma tai monimuotoisen rekrytointiprosessin suunnitelma.

2.koulutuspäivä

- Ehdokasystävällinen, objektiivinen rekrytointihaastattelu ja ehdokkaan arviointi
- Rekrytoinnin päättäminen ja ehdokaskokemuksen mittaaminen
- Osaamisen jakaminen: oman tehtävän esittely ja vertaispalautte

Saamiesi kommenttien ja lisäideoiden jälkeen työstät valmiiksi TA-kehittämistehtävän. Koulutuksen päätteeksi teillä on toimiva Talent Acquisition -prosessi, jonka viritellyt prosessit tuovat säästöjä, kun HR:n ja esihenkilöiden työaika tehostuu ja tavoitatte teille oikeita osaajia.

Ennakoi, ota haltuun ja helpota tulevaisuuden rekrytointeja!



KOULUTTAJAT

Kouluttajat

Sanni Kröger, Senior Consultant, yrittäjä, Sanelmia

Sanni Kröger on kokenut Talent Acquisition -ammattilainen, konsultti ja valmentaja, joka on 15 vuoden aikana tutustunut monipuolisesti eri toimialoihin, organisaatiokulttuureihin ja liiketoimintoihin.

Kröger on rekrytoinut osaajia vaativiin asiantuntijatehtäviin, päällikkö- ja johtajarooleihin sekä tuntee myös inhouse-konsultoinnin maailmaa. Hänellä on näkemystä työnantajakuvan vahvistamisesta, hyvän ehdokaskokemuksen vaikutuksista, moninaisista rekrytointi- ja suoraakuprosesseista sekä niiden kehittämisestä.

Kröger valmentaa organisaatioita osaajien tavoittamisessa, houkuttelussa ja hankinnassa sekä sujuvan, ehdokaslähtöisen ja inklusiivisen rekrytoinnin toteuttamisessa. Häntä ohjaa aito kiinnostus ihmisiin ja organisaatioihin sekä toimivaan, kestävään, hyvään työelämään.

www.linkedin.com/in/sanni-kroger



MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin www-sivulla osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Irmeli Kalliosalmi

tarjoomapäällikkö

irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi



[050 401 4130](tel:0504014130)

**Rastor
instituutti** 
www.rastorinst.fi