


HR-työn kokonaisuus

| | | | |
|--|-----------------|---|-------------------------|
| ETÄOPISKELU  | | KOULUTUKSEN KESTO 1,5 KK | |
| <p>Haluatko HR-ammattilaiseksi? Aloita tästä! Tällä kurssilla saat alkusysäyksen kohti HR-uraa ja ymmärrät, mitkä ovat henkilöstötoiminnon tehtävät organisaatiossa. Opit, miten HR voi tukea työllään esihenkilöitä ja johtoa sekä auttaa henkilöstöä menestymään työssään.</p> | | Alkaa | Ilmoittaudu viimeistään |
| | | <input type="radio"/> ETÄKOULUTUS 21.1.2025 | 14.1.2025 |
| | | <input checked="" type="radio"/> ETÄKOULUTUS 24.4.2025 | 15.4.2025 |
| Hinta € | 300 + alv 25,5% | HUOM! Jos jatkat opintojasi HR-koordinaattorin koulutusohjelmaan, hyvitämme siitä tämän kurssin hinnan! | |

Ota ensiaskele HR-uralle!

Henkilöstöhallinto eli HR vaikuttaa omalla työpanoksellaan koko työyhteisöön. HR-tehtävissä työskentelevät rakentavat toimivaa, tuloksellista työyhteisöä, sillä heidän vastuullaan ovat usein mm. henkilöstön osaamisen ja toimivan työyhteisön kehittäminen.

Tämän kurssin jälkeen ymmärrät miten henkilöstöjohtaminen voi tukea organisaation tavoitteiden saavuttamista ja mikä voi olla oma roolisi HR-ammattilaisena. Kurssiin sisältyy myös HR:n perusteet -kurssi joka luo sinulle käsityksen henkilöstöjohtamisen ja HR:n merkityksestä, tehtävästä ja roolista organisaatiossa.

Koulutus soveltuu HR-tehtävissä toimiville tai niihin siirtyville. Se sopii myös alan vaihtajille, sekä kaikille, jotka haluavat ymmärtää paremmin HR-toiminnon roolia ja tehtäviä organisaatiossa.

Kurssi on osa [HR-koordinaattorin koulutusohjelmaa](#). Voit halutessasi myöhemmin jatkaa opintojasi HR-koordinaattoriksi asti.

 Tulosta / tallenna (PDF)

Laajuus

Koulutus kestää 1,5 kk. Siihen sisältyy 1 etäkoulutuspäivä, verkkokurssi sekä 3-5 h itsenäistä opiskelua viikossa.

Koulutuspäivät

24.4.2025



KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

Koulutuksen sisältö

Koulutukseen sisältyy 1 etäkoulutuspäivä, itsenäisesti opiskeltava HR:n perusteet -verkkokurssi sekä itsenäistä opiskelua.

Koulutuspäivän teemoja ovat:

- HR:n rooli ja merkitys organisaation menestykselle
- HR:n osa-alueet
- HR vuosikello suunnittelun välineenä
- HR:n tulevaisuus ja haasteet

Itseopiskelujaksolla opit analysoimaan henkilöstöhallinnon merkitystä, tehtäviä ja roolia. Saat käsityksen henkilöstöhallinnon kokonaisuudesta ja osa-alueista. Opit myös, mikä on HR-ammattilaisen rooli ja osaamisvaatimukset. Harjoitustehtävissä tarkastelet omaa työyhteisöäsi ja sen HR-toimintoja ja HR:n roolia.

Opit käytännössä, miten oman organisaatiosi henkilöstöhallinto on rakentunut, miten se toimii ja mikä on oma roolisi siinä.



KOULUTTAJAT

Kouluttajat

Irmeli Kalliosalmi, tarjoomapäällikkö, Rastor-instituutti

Sanna Repo, HR-konsultti, yrittäjä, Partner4People Oy



MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Osallistumismaksu kattaa kirjat ja muut oppimateriaalit.

Osallistumismaksu laskutetaan yhdessä erässä ja sen tulee olla maksettuna ennen koulutuksen alkua. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.sivulla) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Marja-Liisa Häkkinen

osaamispäällikkö

marja-liisa.hakkila@rastorinst.fi

[050 346 0829](tel:0503460829)