


Henkilöstöpäällikön tutkinto™

ETÄOPISKELU 	RASTOR-INSTITUUTIN TUTKINTO. EI OPETUSHALLITUKSEN VIRALLINEN AMMATILLINEN TUTKINTO.	KOULUTUKSEN KESTO 6-12 KK
---	---	---------------------------

HR-ammattilaisilta vaaditaan syvällistä osaamista sekä strategista näkemystä, joka tukee organisaation tavoitteita. Henkilöstöpäällikön tutkinto tarjoaa juuri tätä: kattavan yhdistelmän teoreettista tietoa ja käytännön työkaluja, joiden avulla kehityt lisäarvoa tuottavaksi alan asiantuntijaksi.

Alkaa	Ilmoittaudu viimeistään
<input type="radio"/> ETÄKOULUTUS 22.1.2025	14.1.2025
<input type="radio"/> ETÄKOULUTUS 10.4.2025	31.3.2025
<input checked="" type="radio"/> ETÄKOULUTUS LOKAKUU 2025 30.9.2025	

Hinta €	4 460 + alv 25,5%	Voit ostaa tutkintoon sisältyviä kursseja myös erikseen.	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >
---------	-------------------	--	---

Tervetuloa HR-koulutusten infoon!

Mietkö HR-opintoja, mutta haluat tietää lisää ennen hakeutumista? Tule infotilaisuuteen kuulemaan ja kysymään! Järjestämme koulutusinfon ke 8.1.2025 klo 9-10.

[Ilmoittaudu infoon!](#)

Miksi valita henkilöstöpäällikön tutkinto?

 Tulosta / tallenna (PDF)

Ymmärrät paremmin HR:n roolin liiketoiminnassa ja strategisena toimijana: Opit, kuinka HR-työllä voi vaikuttaa organisaation menestykseen rakentamalla liiketoimintaa ja henkilöstöä tukevia toimintatapoja, rakenteita, prosesseja ja ohjeita.

Saat käytännön työkaluja ja menetelmiä HR-työhön sekä osaamista niiden soveltamiseen työssäsi: Koulutus yhdistää teorian ja käytännön. Saat aitoja esimerkkejä ja teet harjoituksia, joita voit heti soveltaa omassa työssäsi.

Ammatillinen itseluottamus ja pätevyys HR-ammattilaisena kasvaa: Olet valmis vaativiin HR-tehtäviin, kun olet saanut koulutuksesta lisää itsevarmuutta ja ammattitaitoa. Kehität ajatteluasi ja ongelmanratkaisukykyäsi ja osaamisesi myötä lisäät uskottavuuttasi HR-ammattilaisena.

Saat monipuolisia kehittymismahdollisuuksia: Henkilöstöpäällikön tutkinto™ tarjoaa mahdollisuuden syventää taitojasi samalla kun jatkat työskentelyä. Voit edetä urallasi ja oppia työsi ohella lisää, eikä sinun tarvitse luopua nykyisestä työstäsi opintojen ajaksi.

Kuka hyötyy henkilöstöpäällikön tutkinnosta?

Koulutus on suunniteltu nykyisille ja tuleville henkilöstöpäälliköille, HR-ammattilaisille sekä niille, jotka haluavat edetä urallaan HR-tehtäviin. Koulutus sopii myös erinomaisesti esihenkilöille, jotka haluavat syventää osaamistaan HR-tehtäviin.

Vahvista HR:n roolia liiketoiminnan strategisena kumppanina ja varmista, että henkilöstötyö on linjassa organisaation strategisten tavoitteiden kanssa. Ota seuraava askel urallasi ja kehity HR-osaamisen mestariksi!

Henkilöstöpäällikön tutkinnon suorittuasi voit halutessasi edetä [Henkilöstöjohtamisen valmennukseen](#).

Laajuus

Koulutus kestää 6-12 kk, riippuen valitsemistasi kursseista. Siihen sisältyy 1-6 h pituisia etäkoulutuspäiviä, joiden kokonaiskesto on 10-13 työpäivää. Lisäksi koulutukseen sisältyy omaan työhön sovellettavia harjoitustehtäviä sekä itsenäistä verkko-opiskelua noin 3-6 h viikossa.



Koulutuksen sisältö

Henkilöstöpäällikön tutkinto suoritetaan kokonaan verkossa. Kursseihin sisältyy aikataulutettuja etäkoulutuspäiviä (1–6 h) sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

Henkilöstöpäällikön tutkinto koostuu viidestä kiinteästä ja kahdesta valinnaisesta kurssista.

Lisäksi tutkintoon kuuluu **Matkaopas opintoihin -kurssi**, jossa tarkastelet omaa oppimistasi, osaamistasi ja ajattelusi kehittymistä. Opintojen aikana opit paitsi HR-substanssiasioita myös paljon itsestäsi eri tilanteissa; opit näkemään asioita eri näkökulmista, omaa toimintaasi, vahvuuksiasi ja saat varmuutta toimintaasi.

Kiinteät kurssit (5)

HR liiketoiminnan kumppanina

Voit aloittaa 22.1.2025 tai 10.4.2025

Miten HR voi parhaalla mahdollisella tavalla tukea liiketoimintaa? Tällä kurssilla yhdistät henkilöstötyön ja liiketoiminnan ymmärryksen. Syvennyt juuri oman organisaatiosi menestystekijöihin ja kehittämiskohteisiin.

Työoikeutta HR-lähtöisesti

Voit aloittaa tammi-, huhti- tai syyskuussa.

Kurssilla opit soveltamaan työläinsäädäntöä ja rakentamaan lainmukaisia prosesseja ja ohjeistuksia. Opit tuntemaan työläinsäädännön ja työoikeuden raamit, joilla organisaationne edistää luottamusta ja tasa-arvoa.

Henkilöstö investointina

Voit aloittaa 16.1.2025 tai 9.9.2025

Kurssilla opit, mitkä henkilöstöön liittyvät luvut ovat keskeisiä yrityksen toiminnan kannalta. Opit myös kehittämään yrityksen tuottavuutta ja tehokkuutta henkilöstön hyvinvoinnin huomioiden.

Henkilöstösuunnittelu ja resursointi

Voit aloittaa 3.4.2025 tai lokakuussa 2025

Miten varmistat, että organisaatiossasi on oikea määrä oikeanlaista henkilöstöä tulevaisuuden liiketoimintatarpeet huomioiden? Tällä kurssilla opit tuntemaan henkilöstösuunnittelun kokonaisuuden ja rakentamaan tulevaisuutta ennakoivan henkilöstösuunnitelman.

Suorituksen johtaminen

Voit aloittaa 7.5.2025

Tiedätkö oikeasti, mitä suorituksen johtaminen tarkoittaa ja miten sitä totutetaan organisaatiossasi? Esihenkilö vastaa omien tiimiläistensä suorituksen johtamisesta. Mutta HR-ammattilaiset luovat rakenteet ja toimintatavat esihenkilöiden suorituksen johtamiselle. Kurssilla opit rakentamaan strategiaa tukevia suorituksen johtamisen käytäntöjä, joilla kehitätte työntekijäkokemusta ja vaikutatte liiketoiminnan tulokseen.

Valinnaiset kurssit (valitse kaksi)

Työsuhde ja lainsäädäntö

Voit aloittaa 28.4.2025

Työlainsäädäntö toimii raamina työntekijöiden oikeudenmukaiselle ja tasapuoliselle kohtelulle. Tunnetko HR-tehtävien taustalla vaikuttavat lakisääteiset velvoitteet? Kurssilla käydään läpi työläinsäädännön ja työsuhdeasioiden perusteet.

Rekrytointi ja perehdytys

Voit aloittaa 14.1.2025 tai 21.5.2025

Löydätkö organisaatioosi osaavia työntekijöitä? Rekrytointi ja perehdytys -kurssilla kehität omaan organisaatioosi sopivat mallit rekrytointiin ja työnantajamielikuvan vahvistamiseen sekä suunnitelmalliseen perehdytykseen.

Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen

Alkaa 10.3.2025

Kun kilpailu osaavista työntekijöistä kovenee, nousevat henkilöstön palkitseminen ja sitouttaminen kriittisiksi kilpailutekijöiksi yritysten välillä. Kurssilla opit työntekijöiden palkitsemisen ja sitouttamisen aineelliset ja aineettomat vaihtoehdot.

Työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittäminen

Voit aloittaa 20.3.2025

Mitä työhyvinvointi tarkoittaa ja kuka sen tekee? Tämä kurssi on lähtölaukaus työhyvinvoinnin rakentamiseen. Koulutuksessa määrittelet, mitä työhyvinvointi ja hyvinvoiva työyhteisö sinun organisaatiossasi tarkoittavat ja luot suunnitelman niiden kehittämiseksi.

Organisaatiokulttuuri

Alkaa 3.6.2025

Positiivinen ja kannustava organisaatiokulttuuri luo mahdollisuuksia, jotka tukevat menestystä – sillä on vaikutusta talouteen, brändimielikuvaan, henkilöstön saatavuuteen ja sitoutumiseen. Opi tuntemaan organisaatiokulttuurinne, tekemään siitä näkyvä ja kehittämään sitä haluamaanne suuntaan.

HR -näkökulma liiketoimintaan

HR-viestintä ja vaikuttaminen

Alkaa 28.1.2025

Saat tältä kurssilta opit HR-ammattilaisen viestintään ja tehokkaaseen vaikuttamiseen. Viestinnällä rakennat työyhteisön luottamusta ja edistät yhteistyötä.

Osaamisen kehittäminen menestystekijäksi

Alkaa lokakuu 2025

Organisaatiosi osaamisen kehittämisen nykytilaan. Näiden pohjalta lähdet suunnittelemaan tarvittavia toimenpiteitä osaamisen kehittämisen tueksi.

Talent Acquisition - onnistunut rekrytointi

Alkaa keväällä 2025

Talent Acquisition -koulutus vastaa osaamistarpeisiisi silloin, kun haluat parantaa rekrytointiprosessianne, rakentaa hyvää ehdokaskokemusta, tavoittaa oikeanlaiset osaajat ja lisätä monimuotoisuutta rekrytoinnissa.

Tekoälyn mahdollisuudet HR-työssä

Alkaa 8.5.2025

Mitä tekoäly (AI) tarkoittaa HR-työssä, mihin sitä voi käyttää ja mihin ei? Aloita tekoälyn hyödyntäminen kartoittamalla sen mahdollisuuksia ja soveltuvuutta HR-työhön.

Vaikuttava työhyvinvoinnin kehittäjä

Uusi kurssi tulossa, päivitämme tiedot pian verkkosivuille.

Voit opiskella kursseja myös yksitellen!



Kouluttajat

mm.



Anne Haggren, toimitusjohtaja, AH Consulting Oy

Anne on kokenut henkilöstöjohtamisen konkari, joka hyödyntää valmennuksissa sekä konsultointityössään pitkää ja monipuolista kokemustaan yrittäjänä, johtajana ja HR-asiantuntijana. Tulevaisuuden työelämä muuttaa henkilöstöjohtamisen painopisteitä. Näiden tekijöiden pohtiminen ja käytännönläheisten ratkaisujen löytäminen on Annen konsultoinnin ja valmennuksen toiminnan ydintä. "Organisaatioiden menestys on seuraus työntekijöiden menestyksestä".



Piia Heikkilä, KTM, EMBA, lehtori, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Piialla on lähes 30-vuoden työkokemus HR-työstä erilaisissa yrityksissä ja työyhteisöissä. Hän on työskennellyt pitkään esihenkilönä ja johtoryhmän jäsenenä, sekä toiminut liikkeenjohdon konsulttina ja sote-alalla HR-valmentajana. Piialla on usean vuoden kokemus Rastor-instituutin kouluttajana.

Piiaa innostaa viedä HR- ja johtamisosaamista opiskelijoille ja asiakkaille käytännönläheisellä ja konkreettisella otteella, teoriaan ja ajankohtaiseen tutkimukseen pohjautuen. Hän uskoo dialogiin ja keskustelujen voimaan valmennuksissaan. Ihminen oppii vuorovaikutuksessa.

[linkedin.com/in/piiaheikkila](https://www.linkedin.com/in/piiaheikkila)

Marko Kesti, apulaisprofessori, Lapin yliopisto



Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastor.fi) osoitetun rahoitusyhtiön

kautta, lanetamme iaskun ranoitusyntioie.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Irmeli Kalliosalmi
tarjoomapäälikkö
irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi
[050 401 4130](tel:0504014130)



Ilona Nivalainen
osaamispäälikkö
ilona.nivalainen@rastorinst.fi
[050 522 2714](tel:0505222714)



Käymäni koulutus on muuttanut ja kasvattanut minua, tämä on ollut valtava mullistus. Ilman koulutusta olisin ihmisenä erilainen.

Lue opiskelijan tarina >
Juha Nissilä
Henkilöstöpäälikkö, Stora Enso

