

Työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittäminen

ETÄOPISKELU 	KOULUTUKSEN KESTO 1,5 KK
---	--------------------------

Mitä työhyvinvointi tarkoittaa ja kuka sen tekee? Tämä kurssi on lähtölaukaus työhyvinvoinnin rakentamiseen. Koulutuksessa määrittelet, mitä työhyvinvointi ja hyvinvoiva työyhteisö sinun organisaatiossasi tarkoittavat ja luot kokonaiskuvan työhyvinvoinnin eri elementeistä.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

<input type="radio"/>	ETÄKOULUTUS	7.10.2024	30.9.2024
<input checked="" type="radio"/>	ETÄKOULUTUS	20.3.2025	10.3.2025

Hinta €	920 + alv 24%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >
---------	---------------	---

Lisätietoa koulutuksesta

Koulutuksessa tarkastelet työhyvinvointia useiden roolien ja näkökulmien kautta. Pohdit, miten esihenkilöt voivat keskeisessä asemassaan vaikuttaa ja miten työntekijät saadaan mukaan paremman työyhteisön rakentamiseen. Johdon vinkkelistä kiinnostavaa on mm. työhyvinvoinnin yhteys tuottavuuteen ja tuloksellisuuteen.

Lisäksi tarkastellaan keskeisten työhyvinvoinnin yhteistyökumppaneiden, kuten työterveydenhuollon ja työeläkevakuutusyhtiöiden toimintaa ja miten ne voivat tukea organisaatioiden ja työntekijöiden hyvinvointia.

Tämä kurssi sopii HR-ammattilaisille, esihenkilöille ja kaikille työhyvinvoinnin parissa työskenteleville ja sen kehittämistä kiinnostuneille.

Koulutuksen aikana luot kokonaiskuvan työhyvinvoinnin eri osa-alueista ja näkökulmista. Osaat jatkossa päivittää kokonaiskuvaa yhdessä muiden työhyvinvointiin vaikuttavien tahojen kanssa.

Kurssi on osa [Henkilöstöpäällikön tutkintoa](#).

 [Lataa esite \(PDF\)](#)

Laajuus

Koulutus kestää 1,5 kk. Siihen sisältyy 3 etäkoulutuspäivää (3-6 h). Lisäksi koulutukseen sisältyy itsenäistä verkko-opiskelua 3-6 h viikossa.

Koulutuspäivät

20.3.2025, 27.3.2025, 2.4.2025



KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

Koulutuksen sisältö

Koulutus sisältää 3 etäkoulutuspäivää (3–6 h) sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

Koulutuspäivien aiheita:

- Työhyvinvointi käsitteenä
- Työhyvinvoinnin kehittämisen ja johtamisen vastuiden jakautuminen
- Työhyvinvoinnin johtaminen & työhyvinvointi kilpailutekijäksi
- Työyhteisön kehittäminen arjessa
- Työkulttuurin uudistaminen ja kehittämisprosessien käynnistäminen
- Ulkoiset yhteistyökumppanit
- Työyhteisön haastavat tilanteet ja työyhteisösovittelu
 - Voit ostaa tämän osion myös erikseen. [Lue lisää >](#)

Itsenäinen verkko-opiskelu 1,5 kk

Itsenäinen verkko-opiskelu on tavoitteellinen opiskelujakso ja osa tehokasta oppimisprosessia. Sovellat oppimaasi käytännön tilanteisiin, usein suoraan omiin työtehtäviisi.



MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin www-sivulla osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Ilona Nivalainen

osaamispäällikkö

ilona.nivalainen@rastorinst.fi

[050 522 2714](tel:0505222714)