

# Henkilöstö investointina

ETÄOPISKELU 	KOULUTUKSEN KESTO 2 KK
---	------------------------

Koulutuksessa opit, mitkä henkilöstöön liittyvät luvut ovat keskeisiä yrityksen toiminnan kannalta. Opit myös kehittämään yrityksen tuottavuutta ja tehokkuutta henkilöstön hyvinvoinnin huomioiden.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

<input type="radio"/>	ETÄKOULUTUS	10.9.2024	2.9.2024
<input checked="" type="radio"/>	ETÄKOULUTUS	16.1.2025	7.1.2025

Hinta €	920 + alv 24%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >
---------	---------------	---

## Lisätietoa koulutuksesta

HR:n rooli on huolehtia organisaation tärkeimmästä voimavarasta, henkilöstöstä. Henkilöstö investointina -koulutuksessa opit analysoimaan, mitä henkilöstöön liittyvät luvut tarkoittavat ja millaisia toimenpiteitä niiden perusteella kannattaa tehdä.

Koulutuksessa opit asettamaan mittarit, analysoimaan ja raportoimaan sekä seuraamaan henkilöstön tuottavuutta järjestelmällisesti osana henkilöstöjohtamista. Osaat kytkeä HR-luvut yrityksen muihin lukuihin ja pystyt perustelemaan HR-toimenpiteet lukujen kautta.

Koulutus soveltuu HR-ammattilaisille ja esihenkilöille, jotka käyttävät työssään henkilöstöön liittyviä lukuja ja mittareita ja jotka pohtivat työn tuottavuutta ja tehokkuutta, sekä talousammattilaisille, jotka haluavat ymmärtää paremmin henkilöstön tuottavuuden ja talouden lukujen välisiä yhteyksiä.

Kurssi on osa [Henkilöstöpäällikön tutkintoa](#).

 [Lataa esite \(PDF\)](#)

### Laajuus

Koulutus kestää 2 kk. Siihen sisältyy 4 etäkoulutuspäivää (1–6 h). Lisäksi koulutukseen sisältyy itsenäistä verkko-opiskelua 3–6 h viikossa.

### Koulutuspäivät

16.1.2025, 23.1.2025, 4.2.2025

## Koulutuksen sisältö

Koulutus sisältää 4 etäkoulutuspäivää (1–6 h) sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

### Koulutuspäivien aiheita:

- Mitä henkilöstö investointina -ajattelu tarkoittaa
- Henkilöstöä kuvaavat luvut ja niiden analysointi
- Kustannussäästöjen ja/tai lisäarvon tuottaminen HR-työn keinoin
- Yrityksen ja henkilöstön tuottavuus ja tehokkuus
- Tuottavuuden punainen lanka, QYL
  - Voit ostaa tämän osion myös erikseen: [Lue lisää >](#)

### Itsenäinen verkko-opiskelu 2 kk

Itsenäinen verkko-opiskelu on tavoitteellinen opiskelujakso ja osa tehokasta oppimisprosessia. Sovellat oppimaasi käytännön tilanteisiin, usein suoraan omaan työtehtäviisi.

## Kouluttajat



**Piia Heikkilä**, KTM, EMBA, lehtori, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Piialla on lähes 30-vuoden työkokemus HR-työstä erilaisissa yrityksissä ja työyhteisöissä. Hän on työskennellyt pitkään esihenkilönä ja johtoryhmän jäsenenä, sekä toiminut liikkeenjohdon konsulttina ja sote-alalla HR-valmentajana. Piialla on usean vuoden kokemus Rastor-instituutin kouluttajana.

Piiaa innostaa viedä HR- ja johtamisosaamista opiskelijoille ja asiakkaille käytännönläheisellä ja konkreettisella otteella, teoriaan ja ajankohtaiseen tutkimukseen pohjautuen. Hän uskoo dialogiin ja keskustelujen voimaan valmennuksissaan. Ihminen oppii vuorovaikutuksessa.

[linkedin.com/in/piiaheikkila](https://www.linkedin.com/in/piiaheikkila)

**Marko Kesti**, apulaisprofessori, Lapin yliopisto

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin www-sivulla osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

**Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme**



**Ilona Nivalainen**

osaamispäällikkö

[ilona.nivalainen@rastorinst.fi](mailto:ilona.nivalainen@rastorinst.fi)

[050 522 2714](tel:0505222714)

