



# Työsuhde ja lainsäädäntö

ETÄOPISKELU 		KOULUTUKSEN KESTO 2,5 KK	
<p>Työlainsäädäntö toimii raamina työntekijöiden oikeudenmukaiselle ja tasapuoliselle kohtelulle. Tunnetko HR-tehtävien taustalla vaikuttavat lakisäätöiset velvoitteet? Kurssilla käydään läpi työlainsäädännön ja työsuhdeasioiden perusteet. Tutustut myös mm. työsopimuksen tekemisen säädöksiin.</p>		Alkaa	Ilmoittaudu viimeistään
		<input type="radio"/> ETÄKOULUTUS 3.10.2024	19.9.2024
		<input checked="" type="radio"/> ETÄKOULUTUS 13.2.2025	29.1.2025
Hinta €	1 200 + alv 24%	 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >	

## Lisätietoa koulutuksesta

Tältä kurssilta viet ajantasaisen työlainsäädännön ja työsuhdeasioiden tuntemuksen omaan yritykseesi ja varmistat näin yrityksesi moitteettoman henkilöstöpolitiikan.

Opit tuntemaan työlainsäädännön vaatimukset ja noudattamaan niitä työssäsi. Tulkitset säännöksiä siten, että edistät kestävää henkilöstöpolitiikkaa ja työntekijöiden tasavertaista kohtelua. Näin parannat työhyvinvointia. Koulutuksessa opit myös, kuinka tuet esihenkilöitä, vaikutat myönteisesti työilmapiiriin ja edistät positiivista työnantajakuvaa.

Koulutus soveltuu HR-tehtävissä toimiville ja kaikille, joiden tulee työssään tuntea työlainsäädännön ja työsuhdeasioiden perusteet. Se soveltuu myös palkanlaskijoille, jotka neuvovat organisaatiossa henkilöstöhallinto- ja HR-asioissa.

Kurssi on osa [HR-koordinaattorin koulutusohjelmaa](#). Voit halutessasi myöhemmin jatkaa opintojasi HR-koordinaattoriksi asti.

 [Lataa esite \(PDF\)](#)

### Laajuus

Koulutus kestää 2,5 kk. Siihen sisältyy 3 etäkoulutuspäivää sekä harjoitustehtäviä ja itsenäistä verkko-opiskelua 3-5 h viikossa.

### Koulutuspäivät

13.2.2025, 13.3.2025, 1.4.2025

## Koulutuksen sisältö

Koulutukseen sisältyy 3 etäkoulutuspäivää sekä etäopiskelua.

### 1. etäkoulutuspäivä

- Työsuhteen solmiminen
- Esihenkilötyön tukeminen
- Työsuhteen päättäminen

### 2. etäkoulutuspäivä

- Työaika
- Vuosilomat
- Muut poissaolot
- Työeläkkeet

### 3. etäkoulutuspäivä

- Palkka ja palkanlaskenta
- Luontois- ja henkilöstöedut
- Matkakustannusten korvaukset
- Henkilöverotus, työnantajan ilmoitukset
- Yhteistoimintalaki
- Työterveyshuolto
- Nuoret työntekijät
- Työsuhteen päätyminen ja työttömyysturva

Etäjaksolla opit työlainsäädännön keskeiset kohdat ja saat käytännön tietoa työsuhdeasioiden hoitoon.

Opit käytännössä

- etsimään vastauksia työlainsäädännöllisiin kysymyksiin ja soveltamaan lakia
- hoitamaan käytännössä henkilöstöhallinnon keskeisiä tehtäviä
- tuntemaan työsuhteisiin liittyvät sisällöt ja etsimään eri lähteistä niihin liittyvää ajantasaista tietoa.

## Kouluttajat

**Helena Jylli**, varatuomari, Prologon kehittämispalvelut

**Kirsti Paloniemi**, Henkilöstötieto Paloniemi Oy

## Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](#) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

**Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme**



**Marja-Liisa Häkkinen**

osaamispäällikkö

[maria-liisa.hakkila@rastorinst.fi](mailto:maria-liisa.hakkila@rastorinst.fi)

[050 346 0829](tel:0503460829)



Lineaarinen talousmalli

Itsenäinen opiskelu on inspiroivaa Oiva-oppimisympäristössä.

Katso esittelyvideo!