

Tiedote
1.10.2024
Rastor-instituutti

Suomen menetetty mahdollisuus – kelpaavatko erikoisosaajiemme tutkinnot vain syytykkeeksi?

Korkeakoulutetut maahanmuuttajat tarjoavat merkittäviä mahdollisuuksia Suomen taloudelle ja yhteiskunnalle, mutta osaamista alihyödynnetään osin ennakkoluulojen vuoksi. Suomi menettää näin jopa 185 miljoonaa verotuloeuroa vuodessa*. Rastor-instituutti muistuttaa, että erikoisosaajien tutkinnot tulee saada syytykettä parempaan käyttöön.

“Suomessa korkeakoulutetut maahanmuuttajat työllistyvät usein alansa ulkopuolelle tai jäävät kokonaan työmarkkinoiden ulkopuolelle**. Meidän on aika tunnustaa tämä potentiaali ja rekrytoida siten, että kaikki kandidaatit saavat tasa-arvoisen mahdollisuuden. Sivutuotteena saamme nauttia myönteisistä vaikutuksista julkiseen talouteen ja tuottavaan työelämään”, sanoo **Toni Berkowits**, Rastor-instituutin toimitusjohtaja.

Tutkimuksen mukaan maahanmuuttajataustaiset hakijat saavat kutsuja työhaastatteluihin jopa viisi kertaa vähemmän kuin syntyperäiset suomalaiset, vaikka heidän henkilökohtaiset taitonsa olisivat samat.*** 30.9. käynnistyvä kampanja kertoo kolmen korkeakoulutetun maahanmuuttajan tarinan tuhaksi palavien tutkintotodistusten kautta.

Kolme tarinaa hyödyntämättömästä osaamisesta

Nigeriasta Suomeen muuttaneella **Omolara Odediranilla** on kaksi tutkintoa, suosittelijoita ja tosielämän työkokemusta harjoittelujen ja yrittäjyyden kautta, mutta ei käyttöä osaamiselleen. Hän etsii päällikötason töitä kaupalliselta alalta.

”Olen hakenut kesätöitä, harjoittelijan paikkoja, ihan kaikkea. Haluaisin käyttöä liiketalouden tutkinnolleni ja osaamiselleni. Lisäksi haluan tuntea itseni osaksi Suomea ja olla tärkeä”, Odediran kertoo.

Markkinoinnin konkari **Raja Rymbai** on etsinyt Suomesta viiden vuoden ajan kahta tutkintoaan vastaavia töitä. Kotimaassaan Intiassa hän työskenteli maan suurimmille sanomalehdille ja TV-yhtiöille, teki PR-työtä suurille teknologiayrityksille ja toimi tuottajana kansainvälisissä dokumenteissa.

Cucu Wesseh on sosionomi ja filosofian maisteri, joka suorittaa tällä hetkellä tutkintoa terveysalan johtamisesta. Liberiasta muuttanut Wesseh etsii tiiminvetäjän töitä sosiaalialalta, mutta ei toistaiseksi ole sellaista saanut. Cucu Wesseh on tehnyt Suomessa 20 vuoden ajan projekti- ja pätkätöitä ja opiskellut sujuvan suomen kielen.

“Olen mukana kampanjassa, sillä uskon, että vain tuomalla esiin ongelmia voimme löytää ratkaisuja. Olen muutoksen tekijä, ja mentaliteettini on hyvin positiivinen”, Wesseh sanoo.

Rastor-instituutti uudistaa työelämää

Rastor-instituutin tavoitteena on uudistaa työelämää ja tarttua sitä riivaaviin epäkohtiin. Yhdenvertaisen rekrytoinnin varmistaminen ja olemassa olevan osaamisen saattaminen parhaaseen käyttöön on yksi keskeinen havaittu kehityskohde.

Rastor-instituutti on kehittänyt Nordic Diversity Trainersin kanssa maksuttoman monimuotoisuuteen liittyvän koulutuskokonaisuuden yrityksille ja rekrytoinnista päättävälle. Tämä avoin koulutus tarjoaa yrityksille ja yksilöille mahdollisuuden syventää ymmärrystään monimuotoisuudesta ja ottaa käyttöön täsmäkeinot sen hyödyntämiseksi työelämässä.

“Koulutuksen kautta yritysten päättäjät saavat oivalluksia siitä, miten voivat tuottaa liiketoiminnallisia hyötyjä tasa-arvoisen ja monimuotoisen työyhteisön kautta, tukien näin korkeakoulutettujen maahanmuuttajien työllistymistä”, sanoo Berkowits.

Rastor-instituutti on myös sitoutunut etsimään Wessehille, Odediranille ja Rymbaille koulutustaan vastaavaa työtä, tästä viestitään Rastor-instituutin sosiaalisen median kanavissa.

Lue lisää koulutuksista ja henkilötarinoista [täällä](#).
Lataa PR-materiaalit (video, kuvat ja tiedote) [täältä](#).

Lähteet:

* Laskelman luvut: Tilastokeskus, OECD, Valtiovarainministeriön talouskatsaus, 2024

** STAT 2021: Luukko, 2017; OKM, 2017; Toivanen ym., 2018

*** Suomi.fi, kotoutumisen indikaattorit -tietokanta

Lisätietoa antaa:

Toni Berkowits

Toimitusjohtaja, Rastor-instituutti

toni.berkowits@rastorinst.fi

Puh. +358 50 347 4734

Rastor-instituutti on suomalainen osaamisen kehittämiseen, työllistämiseen ja yritysten liiketoiminnan edistämiseen keskittyvä yhdistys. Visiomme on olla Suomen halutuin valtakunnallisesti paikallinen työelämän uudistaja. Tarjoamme yrityksille liiketoiminnan valmennusohjelmia sekä osaavia tekijöitä työllistämispalveluidemme kautta. Työikäisille aikuisille puolestaan tarjoamme työelämälähtöisiä kursseja, virallisia tutkintoja, koulutusohjelmia ja valmennusta uran eri vaiheisiin. Rastor-instituutti aloitti toimintansa vuoden 2020 alussa, kun Markkinointi-instituutti ja Rastor yhdistyivät. Näillä organisaatioilla on yhteensä noin 160 vuotta kokemusta suomalaisen työelämän kehittämisestä. Rastor-instituutti toimii kaikkialla Suomessa ja toimipisteet sijaitsevat Espoossa, Kuopiossa, Oulussa, Tampereella ja Turussa. Rastor-instituutin palveluksessa on noin 160 työelämän asiantuntijaa.